.................................... Suwałki, dnia.................................

(nazwisko i imię)

...............................................

(stanowisko)

# OŚWIADCZENIE

Niniejszym zobowiązuję się do zachowania poufności, nieujawniania osobom nieupoważnionym i zachowania w tajemnicy wszelkich danych: osobowych, technicznych, technologicznych, finansowych, handlowych, prawnych i wszelkich innych informacji powierzonych od innych stron zainteresowanych, do których mam, lub będę miał(a) dostęp z tytułu wykonywania swoich zadań służbowych i obowiązków pracowniczych w

…………………………………………………………………………………………………………………………

..………………………………………………………………………………………………………………………

( nazwa i adres pracodawcy)

a nie przeznaczonych do publicznego rozpowszechniania.

Potwierdzam, że zapoznałem się z:

* definicją danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych
* regulaminami, instrukcjami i procedurami obowiązującymi w

…………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………

( nazwa pracodawcy )

wiążącymi się z ochroną danych osobowych i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

Jednocześnie jestem świadomy/a, że osoby upoważnione do przetwarzania danych zobowiązane są zachować w tajemnicy przetwarzane dane osobowe oraz sposoby ich zabezpieczenia, także po ustaniu stosunku pracy lub po upływie ważności upoważnienia. Ponadto podlegają odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 266 kodeksu karnego.

Zobowiązuje się do nierozpowszechniania i niewykorzystywania informacji zdobytych w trakcie wykonywania obowiązków pracowniczych, a także po ustaniu zatrudnienia. Z chwilą ustania zatrudnienia zobowiązuje się do niezwłocznego zwrócenia pracodawcy wszelkich dokumentów oraz innych materiałów dotyczących informacji chronionych w

...............……………………………………………………………………………………………………………

( nazwa pracodawcy )

Przyjmuję do wiadomości i akceptuję, iż postępowanie sprzeczne z powyższymi zobowiązaniami może być uznane za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy oraz, że wyżej wymieniony pracodawca jako strona poszkodowana ma prawo do dochodzenia na zasadach ogólnych odszkodowania odpowiadającego wysokości poniesionej szkody.

.................................................

(podpis pracownika)